



FACULTAD DE DERECHO

ESCUELA PROFESIONAL DE DERECHO

“Desnaturalización del contrato laboral de exportación no tradicional de los
trabajadores textiles de San Juan de Lurigancho-2017”

TESIS PARA OBTENER EL TÍTULO PROFESIONAL DE ABOGADA

AUTORA:

Ruth Elizabeth Vargas Guevara

ASESORA:

Lutgarda Palomino Gonzales

LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:

Derecho Laboral

LIMA – PERÚ

2017

Páginas Preliminares



ACTA DE APROBACIÓN DE LA TESIS

Código : F07-PP-PR-02.02
 Versión : 08
 Fecha : 12-09-2017
 Página : 1 de 1

El Jurado encargado de evaluar la tesis presentada por don
 (a) Vargas Guevara Ruth Elizabeth

cuyo título es: Desnaturalización del contrato laboral de exportación no
 tradicional de los Trabajadores Extranjeros de San Juan de
 Lurigancho - 2017

Reunido en la fecha, escuchó la sustentación y la resolución de preguntas por
 el estudiante, otorgándole el calificativo de: 17 (número)
Dieciséis (letras).

Lima, San Juan de Lurigancho 12 de 12 del 20. 17

.....
 PRESIDENTE

.....
 SECRETARIO

.....
 VOCAL

| | | | | | |
|---------|----------------------------|--------|--|--------|-----------|
| Elaboró | Dirección de Investigación | Revisó | Representante de la Dirección / Vicerrectorado de Investigación y Calidad | Aprobó | Rectorado |
|---------|----------------------------|--------|--|--------|-----------|

Dedicatoria

A mi madre Yesenia, gracias por apoyarme, a pesar de la distancia y a mi familia espiritual por estar a mi lado.

Agradecimiento

Agradecer a mi asesora Dra. Lutgarda Palomino Gonzales; por su paciencia, exigencia y vocación como docente para poder realizar un buen trabajo.

Declaración de Autenticidad

Yo, Ruth Elizabeth Vargas Guevara con documento nacional de identidad N° 76122184, a efectos de cumplir con las disposiciones vigentes consideradas en el Registro de Grados y Títulos de la Universidad Cesar Vallejo, Facultad de Derecho, Escuela de Derecho, declaro bajo juramento que toda documentación que acompaño es veraz y auténtica.

Así mismo, declaro bajo juramento que todos los datos e información que se presenta en la presente tesis son auténticos y veraces.

En tal sentido asumo la responsabilidad que corresponda ante cualquier falsedad, ocultamiento u omisión tanto de los documentos como de la información aportada por lo cual me someto a lo dispuesto en las normas académicas de la Universidad Cesar Vallejo.

Lima, 05 diciembre del 2017.



Ruth Elizabeth Vargas Guevara

DNI: 76122184

Presentación

Señores miembros del Jurado:

En cumplimiento del Reglamento de Grados y Títulos de la Universidad Cesar Vallejo presento ante ustedes la Tesis Titulada “Desnaturalización del contrato laboral de exportación no tradicional de los trabajadores textiles de San Juan de Lurigancho – 2017”, la misma que someto a vuestra consideración y espero que cumpla con los requisitos de aprobación para obtener el título Profesional de Abogado.



LA AUTORA

Ruth Elizabeth Vargas Guevara

D.N.I. 76122184

Resumen

La presente investigación lleva como título “Desnaturalización del Contrato Laboral de Exportación no Tradicional de los trabajadores textiles de San Juan de Lurigancho-2017” y se tuvo como objetivo general describir la desnaturalización del contrato laboral de exportación no tradicional de los trabajadores textiles, siendo la población los trabajadores de la empresa Topy Top S.A. de la Av. Santuario 1323 Urb. de Zarate Industrial, un total de 57 personas, aplicando un muestreo probabilístico.

Se ha empleado como técnica de recolección de datos la encuesta y como instrumento el cuestionario que consta de 24 preguntas que sirvieron para poder recaudar una información específica mediante la escala de Lickert. Así mismo, se estableció la confiabilidad por el procedimiento de prueba estadística Alfa de Cronbach y se desarrolló bajo el diseño transeccional descriptivo.

La conclusión a la que se llegó con la ayuda del programa de SSPS, fue que se vienen desnaturalizando los contratos laborales que suscriben los trabajadores textiles bajo el régimen de exportación no tradicional; ya que los empleadores que se favorecen de este régimen especial no cumplen con los requisitos que les marca la ley.

Palabras clave: Desnaturalización, contrato laboral, exploración no tradicional.

Abstract

The present research has as its title "Denaturalization of the non-Traditional Labor Contract of textile workers of San Juan de Lurigancho-2017" and the general objective was to describe the denaturalization of the non-traditional export labor contract of textile workers, being the Population workers of the company Topy Top S.A. of Av. Sanctuary 1323 Urb. the Zarate Industrial, a total of 57 people, applying a probabilistic sampling. The survey has been used as a data collection technique and as an instrument the questionnaire consists of 24 questions that were used to collect specific information through the Lickert scale. Likewise, the reliability was established by the Cronbach's Alpha statistical test procedure and was developed under the descriptive transectional design. The conclusion reached with the help of the SSPS program was that the labor contracts that textile workers subscribe under the non-traditional export regime are being distorted; since employers who benefit from this special regime do not meet the requirements set by law.

Keyword: Denaturalization, labor contract, non-traditional exploration

Índice

| | Pág. |
|--|-----------|
| Acta de Aprobación de tesis | iii |
| Dedicatoria | iv |
| Agradecimiento | v |
| Declaratoria de autenticidad | vi |
| Presentación | vii |
| Resumen | viii |
| Abstract | ix |
| Índice general | x |
| Índice de tablas | xii |
| Índice de gráficos | xiii |
| I. Introducción | 14 |
| 1.1. Realidad Problemática | 15 |
| 1.2 Trabajos previos | 17 |
| 1.3. Teorías relacionadas al tema | 18 |
| 1.4. Formulación del Problema | 22 |
| 1.5. Justificación de estudio | 22 |
| 1.6. Objetivo | 24 |
| II. Método | 25 |
| 2.1. Diseño de Investigación | 26 |
| 2.2. Variables, operacionalización | 26 |
| 2.3. Población y Muestra | 27 |
| 2.4. Técnica e instrumento de recolección de datos | 28 |
| 2.5. Validez Y Confiabilidad | 28 |
| 2.6. Métodos de análisis de datos | 30 |
| 2.7. Aspectos éticos | 31 |
| III. Resultados | 32 |
| IV. Discusión | 37 |
| V. Conclusiones | 41 |
| VI. Recomendaciones | 44 |
| VII. Referencias Bibliográficas | 46 |

| | |
|-----------------------------------|-----------|
| Anexos | 49 |
| Anexo N° 1 Diseño Teórico | 50 |
| Anexo N° 2 Matriz de Consistencia | 51 |
| Anexo N° 3 Diseño Metodológico | 52 |
| Anexo N° 4 Encuesta | 53 |
| Anexo N° 5 Resultados de SSPS | 56 |
| Anexo N° 6 Validación de Encuesta | 58 |
| Anexo N° 7 Acta de Originalidad | 77 |
| Anexo N° 8 Pantallazo Turniting | 78 |
| Anexo N° 9 Acta de Publicación | 79 |

Índice de Tablas

| | |
|---|----|
| Tabla N° 1 Operacionalización | 26 |
| Tabla N° 2 Población | 27 |
| Tabla N° 3 Alfa de cronbach | 29 |
| Tabla N° 4 Juicio de expertos | 29 |
| Tabla N° 5 Validez de contenido por indicador | 30 |
| Tabla N° 6 Formalidades del contrato | 33 |
| Tabla N° 7 Labor específica | 34 |
| Tabla N° 8 Contrato de exportación | 35 |
| Tabla N° 9 Desnaturalización del contrato laboral | 36 |

Índice de Gráficos

| | |
|---|----|
| Grafico N° 1 Formalidad del contrato | 33 |
| Grafico N° 2 Labor específica | 34 |
| Grafico N° 3 Contrato de exportación | 35 |
| Grafico N° 4 Desnaturalización del contrato laboral | 36 |

I. Introducción

1.1. Realidad Problemática

Vemos en el transcurso del tiempo, que los países del mundo buscan crecer y ser potencias mundiales, en este caso una alternativa para generar más ingresos ha sido la exportación y con ello, también se generó una alternativa de trabajo, y por ende la legislación de normas.

La mayoría de países, como el nuestro, impulsa la exportación y está a favor de los empresarios o del empleador, por eso, se da facilidades legales para el desarrollo de estas actividades, es ahí donde nace el Decreto Ley N° 22342, la Ley de Promoción de Exportaciones No Tradicionales, un régimen laboral especial que regula la contratación de personal para aquellas empresas que dediquen el 40% de su producción a la exportación.

Esta norma se viene aplicando desde 1978, fecha en que se dio este Decreto; sin embargo, en todo Lima como en distintas provincias, las empresas exportadoras toman ocasión de esta norma, para abusar de las facultades que le da el Estado. Los empleadores incumplen con los requisitos que le pide la ley, se aprovechan de ello, simulando su cumplimiento, cuando en realidad no es así.

Las empresas que contraten bajo este régimen, tienen que cumplir con las formalidades que le pide el Estado; una de ellas es la presentación del contrato laboral al Ministerio de Trabajo, este tiene que contener el contrato de exportación, el orden de compra, la labor específica que realizara el trabajador entre otras cosas; pero mayormente las empresas consignan de manera general el pedido de producción y el registro de compradores de las empresas extranjeras.

Es decir, como consignan de manera genérica la orden de producción y los pedidos; los empleadores aprovechan en realizar varias prorrogas del contrato (facultad que le permite la ley), pero al no especificar el pedido, el trabajador puede ser despedido en cualquier momento, bajo el fundamento de “termino de contrato”.

Cuando se señala los periodos de producción y el pedido, se sabe que se contrata al personal para satisfacer ese pedido específico, en cambio cuando lo hacen de manera general, el empleador puede poner en el contrato el pedido de

tres empresas extranjeras, y el programa de producción para satisfacer dicho pedido; luego en la prórroga del mismo contrato puede ya no consignar las mismas empresas que el contrato originario; es decir, aparecen otras empresas, otro programa de producción, por esta razón los contratos se desnaturalizan.

Desde un punto de vista legal, este tema es muy polémico, puesto que muchos juristas, magistrados, y expertos en el tema coinciden que es un régimen que genera una inestabilidad perpetua a los trabajadores, ya que los empleadores pueden renovar los contratos temporales cuantas veces quieran, es por ello que actualmente podemos las distintas demandas contra este régimen laboral, indicando la desnaturalización de estos contratos, puesto que vemos que los empleadores se aprovechan de su condición para no reconocer a sus trabajadores dentro del régimen privado.

Las empresas del sector textil, que es materia de esta investigación, vienen demostrando una gran incidencia en el incumplimiento de las normas laborales y de este régimen, que aprovechándose de su situación, del beneficio que le da el Estado, osan burlarse de la ley. Estas empresas pueden despedir a sus trabajadores de manera individual o también de manera masiva; y muchos de estos por desconocimiento del tema se resignan y callan; otros reclaman sus derechos vía judicial, esperando que la Ley le otorgue su derecho, puesto que la desnaturalización de su contrato, indicaría que no son trabajadores eventuales sino, que son trabajadores a plazo indeterminado.

Entre las empresas más conocidas y que vulneran la norma tenemos, la empresa de Topy Top S.A., Stars Prins S.A., Inka Prins S.A., etcétera; muchas incluso tienen vinculación económica, y se aprovechan de su poder para aprovecharse de sus trabajadores; los cuales muchas veces son representados por los sindicatos para poder reclamar sus derechos.

Esta ley se aplica para todas las empresas industriales dedicadas a la exportación de productos no tradicionales, y tiene por finalidad otorgar mayores ventajas contractuales, esto quiere decir que les permite realizar contratos temporales solo para actividades empresariales excepciones. (Ortiz, 2008, p.56)

Con lo manifestado, es importante resaltar que los tiempos son distintos, que la ley nace a causa de la sociedad, y por ese motivo va mutando conforme a los distintos fenómenos sociales que se presentan; por esta razón tenemos que analizar los distintos problemas que se vienen dando con respecto a la correcta aplicación de esta norma; y de sus efectos para con los trabajadores.

1.2. Trabajos previos

A nivel internacional se reseñan los siguientes antecedentes:

Benitez (2012), en el trabajo de investigación “Análisis comparado de los sistemas de contratación laboral temporal en España y Paraguay” para obtener el grado de Doctor, de la Universidad de Alcalá, España, sostiene lo siguiente: manifiesta que los elementos naturales del contrato se encuentran en todas las modalidades temporales estructurales, a su vez concluye que es necesario conocer la naturaleza de la actividad para poder declarar su temporalidad, y que sea obligatoriamente escrito, para poder evitar el fraude de ley por parte de los empleadores, que se adopte las formalidades del contrato para la incorporación de los contratos temporales al derecho paraguayo conforme a ley(p. 28).

Villar y Cayul (2013), en el trabajo de investigación “Desnaturalización de la calidad de empleador y fraude a la ley laboral a la luz de la ley 20.123” para obtener el grado de licenciado en Ciencias Jurídicas y sociales, de la Universidad de Chile; señala que la flexibilización de la legislación laboral, se desnaturaliza por diversas modalidades de fraude a la ley, ya sea por contratos a honorarios o por la nominación como empleador por un tercero. Concluye mencionando que, estas modalidades de externalización necesitan ser reguladas para poder adaptarse a las empresas, a pesar de que ello genere una precarización del empleo, y prevenir la alusión de derechos labores por parte del empleador. (p.25)

A nivel nacional se reseñan los siguientes antecedentes:

Caballero (2014), en el trabajo de investigación “Impacto de la contratación temporal en el ejercicio de los derechos colectivos en el sector textil-confecciones: Lima Metropolitana” para obtener el grado profesional de abogado, de la Pontificia Universidad Católica del Perú trabajo con una muestra de 401 trabajadores,

concluye lo siguiente: que no todas las modalidades contractuales del sector privado responden al principio de causalidad, es por ello que el régimen laboral especial de la exportación no tradicional es una forma de contratación temporal desvirtuada; concluye que en su ejercicio este régimen carece de los requisitos exigidos por ley, y se desnaturaliza por no contar con la “causa objetiva de contratación”. (p.27)

Ercilio (2013), en el trabajo de investigación “Historia de las prácticas discriminatorias en las normas laborales: el caso de la industria de la exportación no tradicional en el Perú, 1978-2010”, para obtener el grado profesional de doctor en ciencias sociales, de la Universidad Nacional Mayor de San Marcos, manifiesta que en el Perú se ha pasado de un modelo tipo intervencionista estatal / protrabajadores a estatal / proempresarios, aunque señala que los cambios se iniciaron en el año 1978, con el gobierno del general Francisco Morales Bermúdez, que bajo la búsqueda del crecimiento económico se dio incentivos tributarios a los empresarios inversionistas y surgiendo el sector exportador no tradicional; sin embargo concluye que se ha generado mejores condiciones para los trabajadores, teniendo como eje principal la protección laboral y la seguridad social. (p. 31)

En el transcurso de la investigación, no se ha podido encontrar otras tesis referentes al tema, sin embargo las investigaciones citadas son las más cercanas al tema que abordamos.

1.3. Teorías relacionadas al tema

Concepto de contrato laboral es como todo contrato, una manifestación de voluntad, donde encontramos dos sujetos, el trabajador y el empleador, el primero se obliga a prestar servicios personales y subordinados a la voluntad del segundo (Toyama, 2015, p. 25).

El contrato de trabajo o laboral da inicio a una relación jurídica individual del trabajo como vínculo laboral que supedita a los contrayentes en derechos y

obligaciones mutuos. Estos servicios, se realizan a cambio de un salario, como señala el artículo 4 de LPCL. (LPCL, 2016, p. 1).

Para Cabanellas el contrato de trabajo es de carácter económico, donde una persona disfruta de la actividad profesional de otra que se encuentra bajo su dirección (Cabanellas, 1949, p. 32)

Para la existencia de los contratos laborales debe existir, tres elementos importantes; estos vendrían a ser, la prestación de servicios, la cual es personalísima, directa y concreta; la remuneración, la cual es obligación del empleador, que usualmente es dinero a cambio de la labor que realice el trabajador; y la subordinación, esto quiere decir que se está bajo un horario fijo de jornada efectuando labores permanentes (Parra, 1999, p. 15).

Sobre la desnaturalización del contrato laboral, es necesario definir la palabra desnaturalizar, esta nos indica la modificación o transformación de algún estado o circunstancia, en este caso correspondería al contrato de trabajo sujeto a modalidad; la cual luego de su celebración este va perdiendo sus características esenciales, es decir, se altera pasando a ser un contrato a plazo indeterminado, se desvirtúa (De Lama, 2010, p. 28).

El efecto de la desnaturalización está fundado en la norma, y para que se configure como tal, se debe comprobar la inexistencia de los requisitos legales, esto es, los supuestos establecidos en el artículo 77 de la LPCL; de igual manera también tiene un efecto sancionador (Gonzales, 2016, p. 11).

Por ello podemos decir que, la desnaturalización del contrato laboral del régimen de exportación no tradicional es resultado de la inobservancia de los requisitos esenciales de contratación que rige el Decreto Ley 22342 y como consecuencia de ello, el trabajador pasa a prestar sus servicios a plazo indeterminado, y por consiguiente solo podría ser despedido por alguna de las causales que indica la ley (Gonzales, 2016, p. 45).

Así mismo, Neves nos señala que al desvirtuarse el contrato, este se puede encuadrar como una acción fraudulenta; ya que el empleador se puede cubrir con

la norma contratando bajo este régimen, con el propósito de rehuir la auténtica aplicación de la norma (Neves, 2003, p. 38).

Es preciso tomar en cuenta varios componentes para poder revelar una actividad permanente, dado que detrás de constantes prorrogas a plazo fijo, muchas veces, se puede estar ocultando una labor continua; cubierta bajo contratos temporales (Boza, 2011, p. 80).

A su vez, al desvirtuarse este contrato, se simula la naturaleza del contrato, cuando en realidad le corresponde otro, dando pie a caer en una situación de error para poder mediante este medio infringir la norma (Herrero, 1958, p. 19).

Régimen Laboral de Exportación no Tradicional D.L. N° 22342, se da en el gobierno del presidente Bermúdez, para incentivar el proceso de la industria, la exportación y por ende para originar ingresos a nuestro país, dando facilidades a los empresarios exportadores, e incluyendo la exportación textil como no tradicional el 21 de noviembre del año 1978. Esta flexibilidad que se dio, permanece hasta la actualidad sin tomar en cuenta la realidad, puesto que la rama textil ya no debería considerarse como no tradicional y la realidad económica es distinta (Arce, 2013, p. 39).

Los contratos de exportación no tradicional es un régimen especial, que nace por el Decreto Ley N° 22342, Ley de Promoción de Exportaciones No Tradicionales, el cual le permite emplear de manera eventual, cuantas veces considere, con la finalidad de abastecer una producción de pedido internacional, conforme lo señala el artículo 32 literal b); es necesario indicar que este régimen laboral, es reconocido por el Tribunal Constitucional y respaldado por el Decreto Supremo N° 003-97-TR en su artículo 80, por lo tanto es un régimen vigente (Rado, 2015, p. 38).

Según Infantes, refiere que existe ciertas formalidades que deben cumplir los contratos que están bajo esta modalidad, entre ellos es que siempre tienen que celebrarse por escrito, para obra determinada, teniendo presente el programa de labores; pudiendo renovar a criterio del empleador para satisfacer su pedido.

Dentro del contrato se tiene que especificar la labor que se va realizar, y el contrato de exportación, como la orden de compra (Infantes, 2011, p. 55).

Igualmente, La Rosa nos manifiesta que la ley nos señala que solo podrán adherirse a este régimen, aquellas empresas que dediquen el 40% de su producción al exterior, de esta manera para poder cumplir con todas las formalidades conforme a ley, el empresario o empleador tiene que presentar y registrar el contrato celebrado ante el ministerio de trabajo; igualmente indicar el número de RUC (La Rosa, 2008, p. 28).

Según Landa y Velazco, la constitución como carta magna, ley de las leyes de nuestro Estado, de la cual se disciernen todas nuestras normas; nos refiere que el trabajo es un derecho y un deber de la persona, por ende se reviste con la protección del Estado y de esta manera se logra un bienestar social (Landa y Velazco, 2007, p. 54).

De la misma forma, Toyama nos indica que el trabajo es aquel esfuerzo humano, ejercicio o actividad ya sea de manera dependiente o independiente, como medio de subsistencia, bajo una prestación que también es un medio de realización para la persona; por esta razón el Estado promueve las condiciones necesarias para el crecimiento social y económico, como vemos en el artículo 23º de la Constitución Política; fomentando el empleo (Toyama, 2015, p. 13).

Es necesario mencionar que existen principios que igualmente respaldan estos derechos, los cuales son elementos, bases o leyes; que fundamentan la rama del derecho, en este caso del derecho laboral, estos sirven para orientar la interpretación y aplicación de la ley; entre los más resaltantes dentro del derecho del trabajo tenemos los siguientes:

Principio de primacía de la realidad, como su propio nombre lo indica, refleja la práctica o el ejercicio de la labor que se desempeña, con lo que manifiesta en el contrato o documento, dando prioridad a la realidad, es decir a los hechos. Este principio se aplica mayormente para demostrar la desnaturalización de un contrato temporal (Díaz, 2016, p.25).

Principio de la continuidad del derecho de trabajo, nos refiere que todo contrato se determina continuo según la realidad de la labor que realice el trabajador, independientemente de lo que manifieste el contrato; dado que con frecuencia los empleadores permiten la labor de su personal sin contrato. De igual manera, mediante este principio podemos conocer la extensión del contrato según los hechos y la realidad que se demuestren (Arce, 2013, p.39).

Principio de causalidad, este principio nos manifiesta que el contrato laboral debe subsistir lo que dure la fuente que lo origino, o la causa que lo motivo; es decir en este caso, lo que limita el tiempo según su naturaleza cumpliendo las formalidades que la ley indica. La vinculación eventual debe estar claramente plasmada en los contratos conforme la voluntad de los contratantes, siendo así que solo podrán ser contratos temporales aquellos cuya labor a desarrollar es de alcance limitado en el tiempo (Raymond, 1999, p. 52).

1.4. Formulación del Problema

1.4.1. Problema General

¿Cómo se da la desnaturalización del contrato laboral de exportación no tradicional de los trabajadores textiles de San Juan de Lurigancho-2017?

1.4.2. Problemas Específicos

¿Cómo se da la formalidad del contrato en la desnaturalización del contrato laboral de exportación no tradicional de los trabajadores textiles de San Juan de Lurigancho -2017?

¿Cómo se da la labor específica en la desnaturalización del contrato laboral de exportación no tradicional de los trabajadores textiles de San Juan de Lurigancho -2017?

¿Cómo se da el contrato de exportación en la desnaturalización del contrato laboral de exportación no tradicional de los trabajadores textiles de San Juan de Lurigancho -2017?

1.5. Justificación del estudio

Justificación Teórica

En el presente estudio de los contratos de exportación no tradicional, vemos que es un régimen especial, que muchas veces se desnaturaliza por no cumplir los requisitos correspondientes que nos dice la ley 22342, dicho régimen da muchos beneficios a los empleadores pero a costa de la vulneración de muchos trabajadores.

Como nos indica Infantes en estos contratos se debe consignar la obra determinada en la cual se va desempeñar el trabajador, el programa de producción con referencia al contrato que suscribe el empleador y la empresa extranjera, a su vez, este debe ser escrito en español, sin importar el idioma original de la orden de compra (Infantes, 2011, p. 43).

Este régimen, genera inestabilidad laboral a todos los trabajadores textiles, puesto que muchas veces al desconocer la naturaleza de este contrato, sufren diversos abusos; los trabajadores textiles al informarse de este régimen, se dan cuenta que sufren distintas violaciones a sus derechos, y que han sido víctimas de un abuso laboral; ya que al no tener un tiempo límite para la renovación de los contratos, estos se hacen según lo crea el empleador, el cual puede ser de manera indefinida, siempre y cuando haya una justificación para la contratación de un trabajador en este régimen, sin embargo esto se da sin cumplir con los requisitos que manda la ley.

Justificación Práctica

El presente trabajo nace a partir de estos planteamientos, de la necesidad de investigar sobre el tema, ver el abuso laboral que ejercen los empleadores a sus trabajadores en este régimen y generar nuevos aportes que nos permita conocer si se da la desnaturalización de dichos contratos.

Así mismo, identificar las causas que generan la desnaturalización de estos contratos, que permitirá una mediación en busca de mejorar o fortalecer los derechos de los trabajadores, y conocer las causas por las que se desnaturaliza y su repercusión en los trabajadores textiles.

Finalmente, la presente investigación servirá como un precedente para el desarrollo de futuras investigaciones que beneficien las acciones para la reducción de la desnaturalización de los contratos de exportación no tradicional

de los trabajadores textiles o para poder reafirmar el mal uso de este régimen por parte de los empleadores que podrían conllevar a la derogación o modificación de esta ley.

Justificación Metodológica

Esta investigación implemento un nuevo instrumento, dado que no existe algún instrumento estandarizado. Se recolecto los datos más relevantes que han servido para poder desarrollar este trabajo; que es no experimental transeccional descriptivo, univariable, y se aplicó el programa de SPSS, un software, que permitió analizar los datos estadísticos, en función de la investigación.

1.6 Objetivos

Objetivo General

Describir la desnaturalización del contrato laboral de exportación no tradicional de los trabajadores textiles de San Juan de Lurigancho -2017

Objetivos Específicos

Identificar la formalidad del contrato en la desnaturalización del contrato laboral de exportación no tradicional de los trabajadores textiles de San Juan de Lurigancho -2017

Identificar la labor específica en la desnaturalización del contrato laboral de exportación no tradicional de los trabajadores textiles de San Juan de Lurigancho -2017

Describir el contrato de exportación en la desnaturalización del contrato laboral de exportación no tradicional de los trabajadores textiles de San Juan de Lurigancho -2017

II. Método

2.1. Diseño de la investigación

El diseño de la presente investigación es no experimental transeccional descriptivo dado que solo se compilara en un momento único, así mismo vamos a detallar los aspectos relevantes de las variables en la población, acerca de su estructura o características, que van a ser materia de la investigación (Hernández, Fernández y Baptista, 2014, p. 155).

2.2. Variables y Operacionalización:

Variable

V₁: Desnaturalización de los contratos laborales

Tabla N° 1

Operacionalización

| Operacionalización de las variables | | | | | | |
|---|---|--|-------------------------|--|--------|---|
| Variable | Definición Conceptual | Definición Operacional | Dimensiones | Indicadores | Índice | Escala de medición |
| Univariable Desnaturalización del contrato laboral | La palabra desnaturalizar, nos indica la modificación o transformación de algún estado o circunstancia, en este caso correspondería al contrato de trabajo sujeto a modalidad; la cual luego de su celebración este va perdiendo sus características esenciales, es decir, se altera pasando a ser un contrato a plazo indeterminado, se desvirtúa. (De Lama, 2010) | El instrumento que se aplica es de la encuesta, desarrollando un cuestionario para poder acceder a la información de la variable, de forma organizada, y luego poder realizar un análisis estadístico sobre el tema específico de estudio. | Formalidad del contrato | Escrito | 1-3 | (1) Totalmente en desacuerdo (2) En Desacuerdo (3) Ni en desacuerdo/ Ni de acuerdo (4) De acuerdo (5) Totalmente de acuerdo |
| | | | | Presentación al ministerio de trabajo. | 4-6 | |
| | | | | Lícito | 7 | |
| | | | Labor específica | Periodo | 8-10 | |
| | | | | Actividad | 11-13 | |
| | | | | Causa objetiva de la labor | 14-15 | |
| | | | Contrato de exportación | Causa objetiva del contrato | 16-18 | |
| | | | | Orden de pedido | 19-21 | |
| | | | | Programa de producción | 22-24 | |

Fuente: Elaboración propia.

2.3. Población y Muestra

Población: Sede de San Juan de Lurigancho Dirección- Av. Santuario 1323 Urb. Zárate Industrial

Tabla N° 2

Población

| Sector textil | Áreas | Nº de Trabajadores |
|--------------------|-----------------------|--------------------|
| Exportación | Diseño | 35 |
| | Tintorería | 85 |
| | Corte y costura | 250 |
| | Acabados | 150 |
| | Total de trabajadores | 520 |

Fuente: Acta de sindicato de trabajadores de Topy Top S.A.

Muestra: Trabajadores textiles de Topy Top S.A. de la Sede Av. Santuario 1323 Urb. Zárate Industrial

Formula de la muestra:

$$n = \frac{(p \cdot q)z^2 \cdot N}{E^2(N - 1) + (p \cdot q)z^2}$$

Dónde:

n: Tamaño de la muestra

N: Tamaño de la población

Z: Valor de la distribución normal estandarizada correspondiente al nivel de confianza; para el 95%, z=1.96

E: Máximo error permisible, es decir un 5%.

p: Proporción de la población que tiene la característica que nos interesa medir.

$$\frac{520(1.96)^2(0.95)(0.05)}{(520 - 1)(0.05)^2 + (1.96)^2(0.95)(0.05)}$$

$$n = 64.114$$

$$n = 64$$

$$F_c = \frac{n}{N} = \frac{64,114}{520} = 0,123296594 \quad \text{Si } 0,3752 > 10\% = >$$

$$nf = \frac{n}{1 + \frac{n}{N}} = \frac{64,114}{1 + \frac{64,114}{520}} = 57,07684793 \quad \text{Redondeando a } 57$$

Se realizara un muestreo probabilístico, dado que esta nos sirve para calcular el margen de error, con el objetivo de disminuirlo (Hernández, Fernández y Baptista, 2014, p. 189).

2.4. Técnicas e Instrumentos de recolección de datos

Se tiene como técnica de recopilación, para el presente trabajo, la encuesta; la cual es comúnmente utilizada, ya que de esta manera podemos acceder a la información de la variable, de forma organizada, para luego poder realizar un análisis estadístico sobre el tema específico de estudio (Ávila, 2016, p.129).

Se empleara como instrumento, para esta investigación cuantitativa el cuestionario de escala de Lickert, que permitirá recaudar información específica, bajo el diseño de un conjunto de preguntas con el propósito de alcanzar los objetivos propuestos de la tesis (Hernández, Fernández y Baptista, 2003, p.238).

2.5. Validez y Confiabilidad

La confiabilidad se establecerá por el procedimiento de prueba estadística Alfa de Cronbach, que nos permite dar seguridad del instrumento para su validez, presumiendo la correlación de los ítems (Ávila, 2016, p.134).

Tabla N° 3

➔ **Fiabilidad**

Escala: ALL VARIABLES

Resumen de procesamiento de casos

| | N | % |
|-----------------------|----|-------|
| Casos Válido | 57 | 100,0 |
| Excluido ^a | 0 | ,0 |
| Total | 57 | 100,0 |

a. La eliminación por lista se basa en todas las variables del procedimiento.

Estadísticas de fiabilidad

| Alfa de Cronbach | N de elementos |
|------------------|----------------|
| ,800 | 24 |

Alfa de Cronbach

Fuente: Resultado de programa de SSPS.

La validez, aunque es un poco más complicado, es una materia que toda herramienta debe conseguir, puesto que señala el grado en que un instrumento mide la variable (Hernández, Fernández y Baptista, 2014, p.200).

Tabla N° 04

Juicio de expertos

| N° | EXPERTOS | INSTITUCIÓN | VALORACIÓN DE LA APLICABILIDAD |
|-------|--|------------------------------|--------------------------------|
| 1 | METODÓLOGO: DR. CHARLIE CARRASCO SALAZAR. | UNIVERSIDAD CESAR VALLEJO | 88% |
| 2 | METODÓLOGO: DR. JULIO CESAR DIAZ PAZ. | UNIVERSIDAD CESAR VALLEJO | 85% |
| 3 | DR. WALTER CECILIO PERALTA CABRERA. | UNIVERSIDAD CESAR VALLEJO | 90% |
| 4 | DR. MARTIN VALDIVIA COTRINA. | UNIVERSIDAD CESAR VALLEJO | 90% |
| 5 | DR. CARLOS ENRIQUE HARO VARGAS. | UNIVERSIDAD CESAR VALLEJO | 85% |
| TOTAL | | | 88% |

Fuente: Fichas de opinión de expertos de la Universidad Cesar Vallejo – 2017.

Mediante el informe de opinión de expertos de instrumento de investigación, se tabularon los promedios de valoración para que posteriormente apliquemos la siguiente fórmula:

$$P = \frac{438}{5} = 87.6$$

Redondeando a 88%

Al aplicar la formula, el resultado de los promedios del juicio de expertos para la validez del instrumento de investigación es **88%**, lo que significa que el instrumento es considerado EXCELENTE.

Tabla N° 05

Validez de contenido por indicador.

| VALIDADORES | CARRASCO | DIAZ | PERALTA | VALDIVIA | HARO | PROMEDIO |
|-------------------------------|----------|------|---------|----------|------|------------|
| CLARIDAD | 85% | 85% | 90% | 90% | 85% | 87% |
| OBJETIVIDAD | 85% | 85% | 90% | 90% | 85% | 87% |
| ACTUALIDAD | 88% | 85% | 90% | 90% | 85% | 88% |
| SUFICIENCIA | 88% | 85% | 90% | 90% | 85% | 88% |
| INTENCIONALIDAD | 88% | 85% | 90% | 90% | 85% | 88% |
| CONSISTENCIA | 88% | 85% | 90% | 90% | 85% | 88% |
| COHERENCIA | 88% | 85% | 90% | 90% | 85% | 88% |
| METODOLOGÍA | 88% | 85% | 90% | 90% | 85% | 88% |
| PERTINENCIA | 88% | 85% | 90% | 90% | 85% | 88% |
| PROMEDIO DE VALIDACIÓN | | | | | | 88% |

Fuente: Fichas de opinión de expertos de la Universidad Cesar Vallejo – 2017

2.6. Método de análisis de datos

Para este análisis, se selecciona un software, un programa que nos permite analizar nuestros datos planteados, separando en columnas los indicadores, luego de ejecutar el programa se explora dicha información (Tamayo, 1999, p. 243).

El programa de SPSS es una aplicación que nos permite analizar los datos estadísticos, en función de la investigación, que nos ayudara a plantear las distintas gráficas para la descripción y análisis del tema; presentando un valor ordinal, etiquetas de valores, entre otros; de la misma forma se presentan frecuencias, porcentajes, mediana y moda (Hernández, Fernández y Baptista, 2014, p. 258).

2.7. Aspecto Ético

Los aspectos éticos presentes en esta investigación, es el compromiso de la autenticidad del trabajo, de antecedentes correctamente citados, respetando la confidencialidad de las personas (objeto de estudio).

III. Resultados

Tabla N° 6

Formalidad del contrato

| | | Frecuencia | Porcentaje | Porcentaje válido | Porcentaje acumulado |
|--------|---------------------------------|------------|------------|-------------------|----------------------|
| Válido | Totalmente en desacuerdo | 5 | 8,8 | 8,8 | 8,8 |
| | En Desacuerdo | 8 | 14,0 | 14,0 | 22,8 |
| | Ni en desacuerdo/ Ni de acuerdo | 11 | 19,3 | 19,3 | 42,1 |
| | De acuerdo | 21 | 36,8 | 36,8 | 78,9 |
| | Totalmente de acuerdo | 12 | 21,1 | 21,1 | 100,0 |
| | Total | 57 | 100,0 | 100,0 | |

Fuente: Resultados del programa SSPS

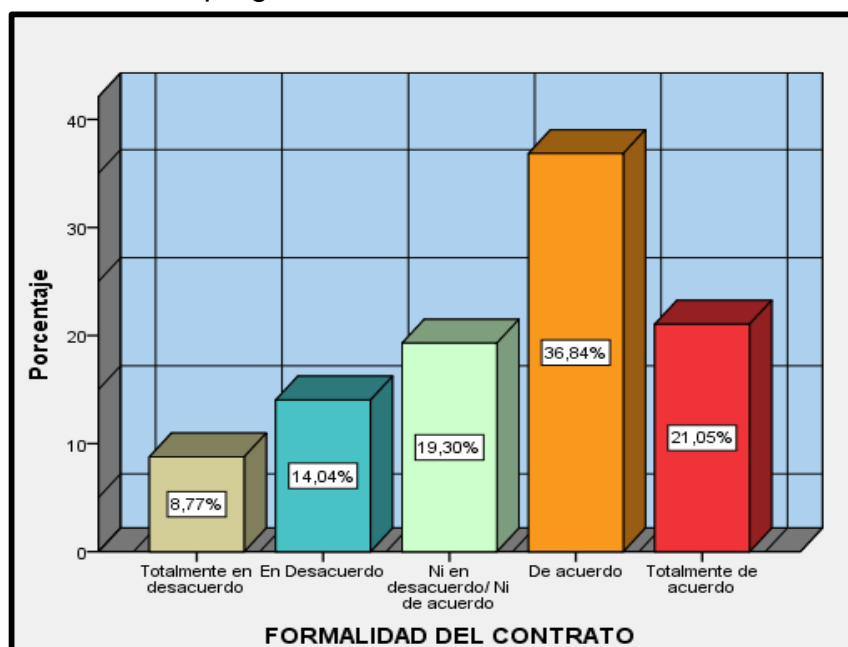


Grafico N° 1 Formalidad del contrato

Fuente: Resultados del programa SSPS

El 36, 84% de trabajadores textiles de TOPY TOP S.A. están de acuerdo que debe existir las formalidades conforme a ley en su contrato de trabajo, como por ejemplo que el contrato y las prórrogas sean por escrito y entregados al ministerio para su aprobación. Por otro lado, tenemos el 8,77% que está totalmente en desacuerdo que los contratos sigan el conducto regular de la formalidad.

Tabla N° 7

Labor específica

| | Frecuencia | Porcentaje | Porcentaje válido | Porcentaje acumulado |
|--------------------------|------------|------------|-------------------|----------------------|
| Totalmente en desacuerdo | 23 | 40,4 | 40,4 | 40,4 |
| En Desacuerdo | 21 | 36,8 | 36,8 | 77,2 |
| Ni en desacuerdo/ Ni de | 7 | 12,3 | 12,3 | 89,5 |
| Válidos acuerdo | 5 | 8,8 | 8,8 | 98,2 |
| De acuerdo | 1 | 1,8 | 1,8 | 100,0 |
| Totalmente de acuerdo | 1 | 1,8 | 1,8 | 100,0 |
| Total | 57 | 100,0 | 100,0 | |

Fuente: Resultados del programa SSPS

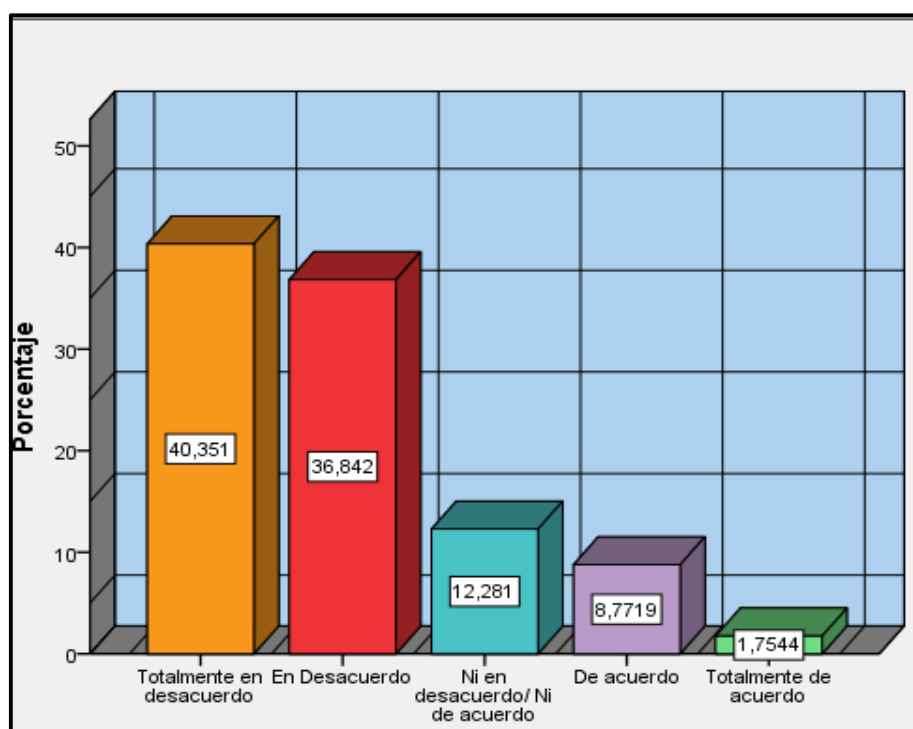


Gráfico N° 2 Labor específica

Fuente: Resultados del programa SSPS

El 40,35% de trabajadores textiles de TOPY TOP S.A. están totalmente en desacuerdo que realizan una labor específica, ya que en la realidad realizan múltiples funciones en el área textil de la empresa, elaborando pedidos nacionales, a pesar de haber sido contratados para satisfacer la producción extranjera; sin embargo el 1,7% está totalmente de acuerdo que vienen realizando actividades específicas del área de exportación.

Tabla N° 8

Contrato de exportación

| | | Frecuencia | Porcentaje | Porcentaje válido | Porcentaje acumulado |
|--------|---------------------------------|------------|------------|-------------------|----------------------|
| Válido | Totalmente en desacuerdo | 2 | 3,5 | 3,5 | 3,5 |
| | En Desacuerdo | 7 | 12,3 | 12,3 | 15,8 |
| | Ni en desacuerdo/ Ni de acuerdo | 4 | 7,0 | 7,0 | 22,8 |
| | De acuerdo | 25 | 43,9 | 43,9 | 66,7 |
| | Totalmente de acuerdo | 19 | 33,3 | 33,3 | 100,0 |
| | Total | 57 | 100,0 | 100,0 | |

Fuente: Resultados del programa SSPS

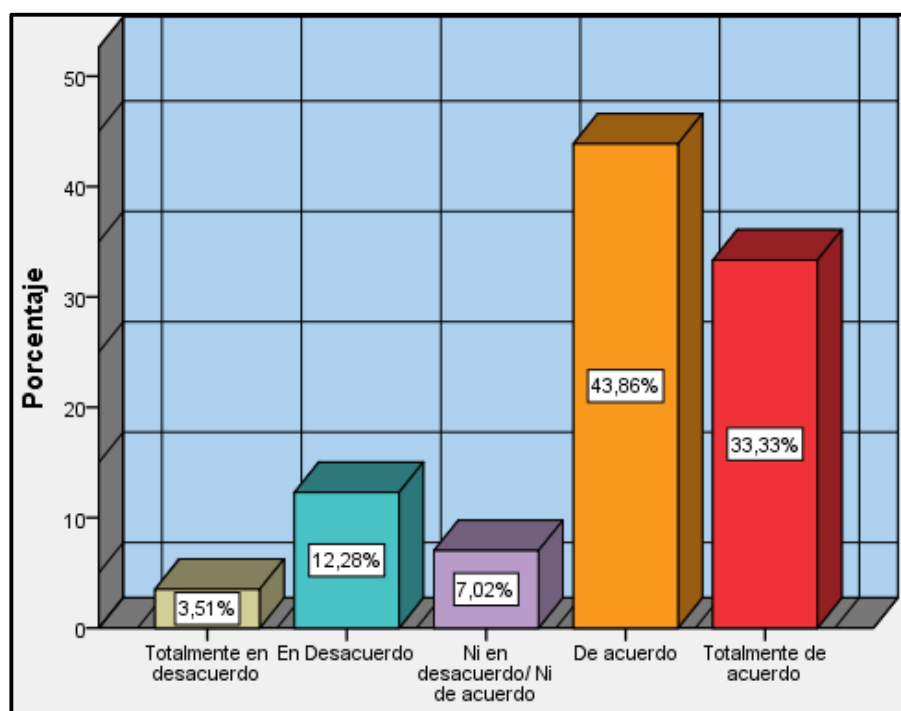


Gráfico N° 3 Contrato de exportación.

Fuente: Resultados del programa SSPS

El 43,86% de los trabajadores textiles de TOPY TOP S.A. están de acuerdo que debe establecerse de manera detallada el contrato de exportación que origina la contratación bajo el régimen de Exportación no tradicional, estos contratos deben mencionar de manera individual el pedido de producción; por otro lado tenemos el 3, 5% que está totalmente en desacuerdo que se especifique los pedidos.

Tabla N°9
Desnaturalización del contrato laboral

| | Frecuencia | Porcentaje | Porcentaje válido | Porcentaje acumulado |
|--|------------|------------|----------------------|-------------------------|
| Totalmente en desacuerdo | 2 | 3,5 | 3,5 | 3,5 |
| En Desacuerdo | 3 | 5,3 | 5,3 | 8,8 |
| Ni en desacuerdo/ Ni de Válidos acuerdo | 5 | 8,8 | 8,8 | 17,5 |
| De acuerdo | 25 | 43,9 | 43,9 | 61,4 |
| Totalmente de acuerdo | 22 | 38,6 | 38,6 | 100,0 |
| Total | 57 | 100,0 | 100,0 | |

Fuente: Resultados del programa SSPS

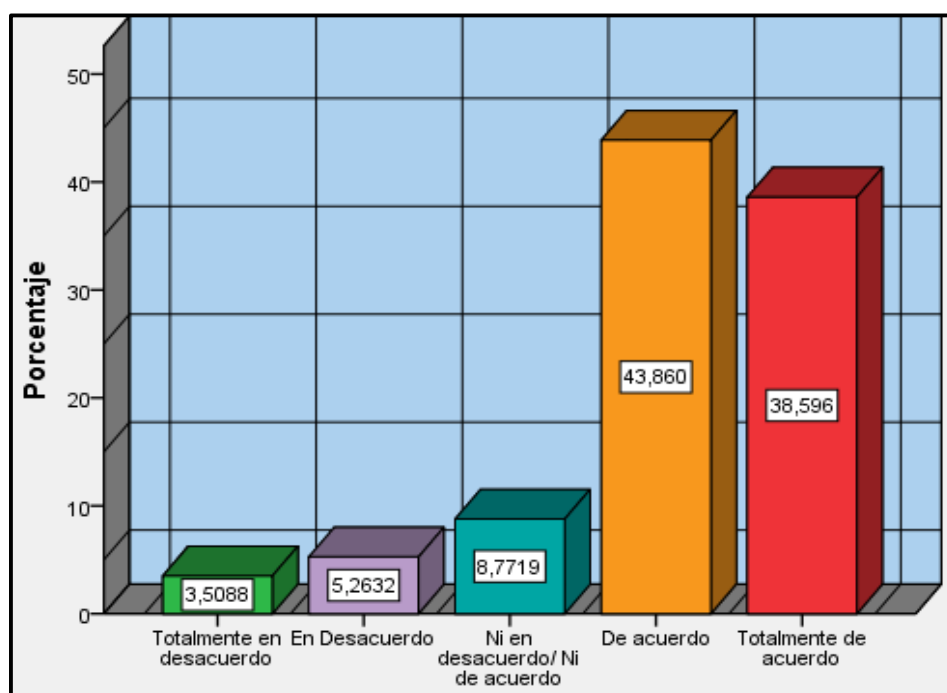


Gráfico N° 4 Desnaturalización del contrato laboral

Fuente: Resultados del programa SSPS

El 43,86% de los trabajadores textiles de TOPY TOP S.A. están de acuerdo en que los contratos laborales del régimen de exportación no tradicional que han suscrito, se desnaturalizan, ya que no se consigna en el contrato los requisitos esenciales que lo originan, manifestando que desarrollan actividades para las cuales no fueron contratados; mientras que el 3, 5% están en totalmente en desacuerdo.

IV. Discusión

La desnaturalización de los contratos labores del régimen de exportación no tradicional, se vienen generando por el incumplimiento de sus requisitos esenciales como se indica en las dimensiones abarcadas, como es la formalidad del contrato, la labor específica y el contrato de exportación; la existencia de estos puntos son de gran importancia para demostrar si estos contratos se desvirtúan, según los resultados (tablas y gráficos de barras) obtenidos bajo el programa software SPSS, nos indica en nuestro primer objetivo que el 36, 84% de trabajadores textiles de Topy Top S.A. están de acuerdo que debe existir las formalidades conforme a ley en su contrato de trabajo, como es que el contrato y las prórrogas sean por escrito y entregados al ministerio para su aprobación; por otro lado, tenemos el 8,77% que está totalmente en desacuerdo que los contratos sigan el conducto regular de la formalidad.

Según los trabajadores textiles, manifiestan que el 40,35% están totalmente en desacuerdo que realizan una labor específica, dado que desempeñan múltiples funciones en el área textil de la empresa, satisfaciendo la producción extranjera y nacional; sin embargo el 1, 7% está totalmente de acuerdo que vienen realizando actividades específicas del área de exportación. Así mismo, nos ha arrojado que el 43,86% están de acuerdo que debe establecerse de manera detallada el contrato de exportación que origina la contratación, indicando de manera individual el pedido de producción; por otro lado tenemos el 3, 5% que está totalmente en desacuerdo que se especifique los pedidos.

Por ultimo tenemos como producto de nuestra dimensión general, el 43,86% de los trabajadores ya mencionados, están de acuerdo en que los contratos laborales del régimen de exportación no tradicional que suscriben, se desnaturalizan, ya que no se consigna en el contrato los elementos esenciales que lo originan, sostienen que ejercen actividades distintas de las que se establecen en sus contratos.

Considerando los antecedentes de distintos estudios semejantes, y según los resultados obtenidos, podemos decir que la desnaturalización de los contratos laborales sometidos al régimen de la ley N° 22342, son una realidad que va en aumento en los distintos juzgados laborales de Lima, que no existe un correcto

uso de esta ley, y mediante esta, las distintas empresas y empleadores se aprovechan abusando de los derechos de sus trabajadores.

Benitez (2012), en el trabajo de investigación “Análisis comparado de los sistemas de contratación laboral temporal en España y Paraguay” para obtener el grado de Doctor, de la Universidad de Alcalá, España, manifiesta que los elementos naturales del contrato se encuentran en todas las modalidades temporales estructurales, a su vez concluye que es necesario conocer la naturaleza de la actividad para poder declarar su temporalidad, y que sea obligatoriamente escrito, para poder evitar el fraude de ley por parte de los empleadores, que se adopte las formalidades del contrato para la incorporación de los contratos temporales al derecho paraguayo conforme a ley (p. 28)

Ercilio (2013), en el trabajo de investigación “Historia de las prácticas discriminatorias en las normas laborales: el caso de la industria de la exportación no tradicional en el Perú, 1978-2010”, para obtener el grado profesional de doctor en ciencias sociales, de la Universidad Nacional Mayor de San Marcos, manifiesta que en el Perú se ha pasado de un modelo tipo intervencionista estatal / protrabajadores a estatal / proempresarios, señala que los cambios se iniciaron en el año 1978, con el gobierno de Francisco Morales Bermudez, concluye que se debe de generar mejores condiciones para los trabajadores, teniendo como eje principal la protección laboral y la seguridad social. (p. 31)

Caballero (2014), en el trabajo de investigación “Impacto de la contratación temporal en el ejercicio de los derechos colectivos en el sector textil-confecciones: Lima Metropolitana” para obtener el grado profesional de abogado, de la Pontificia Universidad Católica del Perú, trabajo con una muestra de 401 trabajadores, sostiene que no todas las modalidades contractuales del sector privado responden al principio de causalidad, es por ello que el régimen laboral especial de la exportación no tradicional es una forma de contratación temporal desvirtuada; concluye que en su ejercicio este régimen carece de los requisitos exigidos por ley, y se desnaturaliza por no contar con la causa objetiva de contratación (p.27)

Por ello podemos decir que, la desnaturalización del contrato laboral del régimen de exportación no tradicional es resultado de la inobservancia de los requisitos esenciales de contratación que rige el Decreto Ley 22342 y como consecuencia de ello, el trabajador pasa a prestar sus servicios a plazo indeterminado, y por consiguiente solo podría ser despedido por alguna de las causales que indica la ley (Gonzales, 2016, p. 45).

Régimen Laboral de Exportación no Tradicional D.L. N° 22342, se da en el gobierno del presidente Bermúdez, para incentivar el proceso de la industria, la exportación y por ende para originar ingresos a nuestro país, dando facilidades a los empresarios exportadores, e incluyendo la exportación textil como no tradicional el 21 de noviembre del año 1978. Esta flexibilidad que se dio, permanece hasta la actualidad sin tomar en cuenta la realidad, puesto que la rama textil ya no debería considerarse como no tradicional y la realidad económica es distinta (Arce, 2013, p. 39).

v. Conclusiones

Podemos concluir que es necesario que los empleadores cumplan con las formalidades que la ley impone para contratar bajo la modalidad de contrato laboral de exportación no tradicional, como se refleja con la Tabla N° 6, en el Grafico N° 1, donde un 36, 8% los trabajadores de la empresa Topy Top S.A. están de acuerdo; esto quiere decir que, los correspondientes contratos deben ser por escritos, presentados al ministerio de trabajo, y entregando una copia del mismo al trabajador; teniendo un 8,77% que está totalmente en desacuerdo que los contratos sigan el conducto regular de la formalidad.

Se evidencia que no se cumple con la finalidad del decreto ley 22342, como se manifiesta con la Tabla N° 7, en el Grafico N° 2, donde un 40,35% de los trabajadores de la empresa Topy Top S.A. están totalmente en desacuerdo que realizan una actividad específica; ya que los empleadores bajo este régimen satisfacen su producción extranjera y nacional, cuando solo esta modalidad es para la confección destinada a la exportación; sin embargo el 1,7% está totalmente de acuerdo que vienen realizando actividades específicas del área de exportación.

Así mismo, es de suma importancia señalar y detallar el contrato de exportación que origina la contratación del trabajador, como se refleja con la Tabla N° 8, en el Grafico N° 3, donde un 43,86% de los trabajadores de la empresa Topy Top S.A. están de acuerdo que estos contratos se puntualicen, tanto en el contrato originario de trabajo como en las prórrogas que se puedan suscitar; teniendo en cuenta el idioma, las características importantes como son la cantidad, el orden de pedido, el tiempo de producción, etc; siendo solo un 3, 5% que están totalmente en desacuerdo que se especifique los pedidos.

Finalmente se ha comprobado que los contratos de trabajo bajo la modalidad de exportación no tradicional, se desnaturalizan, como se demuestra en la Tabla N° 9, en el Grafico N° 4, donde un 43,86% de los trabajadores de la empresa Topy Top S.A. están de acuerdo; puesto que

señalan, que no se cumple con su verdadero fin, ser exclusivamente para la producción destinada a la exportación; viéndose el más beneficiado el empleador, mientras que el trabajador está expuesto a la vulneración de sus derechos, mientras que el 3, 5% están en totalmente en desacuerdo.

VI. Recomendaciones

Los trabajadores deben de reclamar, exigir siempre la entrega de la copia del contrato laboral que suscriben, igual manera, el ministerio de trabajo debe realizar un estudio detallado de los contrato de trabajo que aprueba bajo la modalidad de exportación no tradicional, y supervisar constantemente a las empresas que hacen uso de este beneficio.

El Estado bajo la dirección del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo deben realizar y/o exigir que los empleadores realicen constantemente charlas informativas para sus trabajadores de lo que consiste la labor que realizan; informando a la vez sobre la modalidad de trabajo que ejercen.

De la misma forma, se debe exigir consignar de manera individual y en español los contratos de exportación que suscribe el empleador y la empresa extranjera, en los contratos laborales entre el empleador y el trabajador; de igual manera en las prórrogas, para que sea entendible para el personal.

Por último, se debería tomar en cuenta que esta modalidad de trabajo se originó para impulsar la exportación en el año 1978, donde mediante esta ley se dio facilidades de contratación a las empresas para generar mayor crecimiento económico e inversión en el país; sin embargo estamos en el año 2017 y es necesario la modificación de esta ley, puesto que la realidad económica y social es totalmente distinta y se debe buscar seguridad laboral, según el marco que permita la ley para los trabajadores de este sector textil.

VII. Referencias Bibliográficas

- Arce, E. (2013). *Derecho Individual del Trabajo en el Perú*. (2da ed.). Lima: Palestra Editores
- Ávila, H. (2006) *Introducción a la metodología de la investigación*. Edición electrónica. Recuperado de www.eumed.net/libros/2006c/203/.
- Benitez, M. (2012). *Análisis comparado de los sistemas de contratación laboral temporal en España y Paraguay*. (Tesis de Doctorado). Universidad de Alcalá, España.
- Boza, G. (2011). *Lecciones de Derecho del Trabajo*. Lima: Editorial de la Universidad Católica.
- Caballero, K. (2014). *Impacto de la contratación temporal en el ejercicio de los derechos colectivos en el sector textil-confecciones: Lima Metropolitana*. (Tesis de Post grado). Pontificia Universidad Católica del Perú, Lima.
- De Lama, M y Gonzales, L. (2010) *Desnaturalización en las relaciones laborales*. Lima-Perú: Editorial Gaceta Jurídica.
- Díaz, T. (2016). *Derecho Individual del Trabajo*. (2da ed.). Lima- Perú: Grijley E.I.R.L.
- Ercilio, E. (2013), *Historia de las prácticas discriminatorias en las normas laborales: el caso de la industria de la exportación no tradicional en el Perú, 1978-2010*. (Tesis de Doctorado). Universidad Nacional Mayor de San Marcos, Lima, Perú.
- Gonzales, L. (2016). *El contrato de trabajo y sus modalidades*. Lima-Perú: Editorial Gaceta Jurídica.
- Hernández, S. Fernández, C. y Baptista, M. (2003). *Metodología de la Investigación*. (6ta ed.). México: Mc Graw Hill Education.
- Hernández, S. Fernández, C. y Baptista, M. (2014). *Metodología de la Investigación*. (6ta ed.). México: Mc Graw Hill Education

- Herrero, B. (1958). *La simulación y el fraude a la ley en el derecho al trabajo*. Barcelona: Bosch.
- Infantes, G. (2011). *Contrato de trabajo de exportación no tradicional*. Actualidad empresarial, VI(243), 8-9. Recuperado de http://aempresarial.com/web/revitem/4_13137_16708.pdf
- Landa, C. y Velazco, A. (2007). *Constitución Política del Perú 1993*. (7ma ed.). Perú: Fondo Editorial de la Pontificia Universidad Católica del Perú.
- La Rosa, A. (2008) *Régimen laboral de los trabajadores del sector explotación de no productos no tradicionales*. Actualidad Empresarial, (150), 7-9. Recuperado de http://aempresarial.com/web/revitem/4_7658_07004.pdf
- Neves, J. (2003). *Introducción al Derecho Laboral*. Lima: Editorial de la Universidad Católica.
- Sierra B., R. (2009). *Técnicas de Investigación social, teoría y ejercicios*. Madrid: Thomson.
- Parra, L. (1999). *Los límites jurídicos e los poderes empresariales en la relación laboral*. España: Editorial Bosch.
- Tamayo, M. (1999) *Serie Aprender a Investigar*. Módulo 2: La investigación. Bogotá, Colombia. ICFES.
- Toyama, J. (2015). *El Derecho Individual del Trabajo en el Perú*. Lima-Perú: El Búho E.I.R.L.
- Villar, P. y Cayul, P. (2013). *Desnaturalización de la calidad de empleador y fraude a la ley laboral a la luz de la ley 20.123*. (Tesis de Licenciatura). Universidad de Chile.

Anexos

| DISEÑO TEORICO | | | |
|--|--|------------|--|
| PROBLEMA GENERAL | OBJETIVO GENERAL | HIPOTESIS | VARIABLE |
| ¿Cómo se da la desnaturalización del contrato laboral de exportación no tradicional de los trabajadores textiles de San Juan de Lurigancho-2017? | Describir la desnaturalización del contrato laboral de exportación no tradicional de los trabajadores textiles de San Juan de Lurigancho -2017 | NO PROCEDE | DESNATURALIZACION DEL CONTRATO LABORAL |
| PROBLEMA ESPECIFICO ¿Cómo se da la formalidad del contrato en la desnaturalización del contrato laboral de exportación no tradicional de los trabajadores textiles de San Juan de Lurigancho -2017? ¿Cómo se da la labor específica en la Desnaturalización del contrato laboral de exportación no tradicional de los trabajadores textiles de San Juan de Lurigancho -2017? ¿Cómo se da el contrato de exportación en la desnaturalización del contrato laboral de exportación no tradicional de los trabajadores textiles de San Juan de Lurigancho -2017? | OBJETIVO ESPECIFICO -Identificar la formalidad del contrato en la desnaturalización del contrato laboral de exportación no tradicional de los trabajadores textiles de San Juan de Lurigancho -2017 - Identificar la labor específica en la desnaturalización del contrato laboral de exportación no tradicional de los trabajadores textiles de San Juan de Lurigancho -2017 - Describir el contrato de exportación en la desnaturalización del contrato laboral de exportación no tradicional de los trabajadores textiles de San Juan de Lurigancho -2017 | | |

| MATRIZ DE CONSISTENCIA | | |
|---|--|---|
| “DESNATURALIZACION DEL CONTRATO LABORAL DE EXPORTACION NO TRADICIONAL DE LOS TRABAJADORES TEXTILES DE SAN JUAN DE LURIGANCHO-2017” | | |
| PROBLEMAS | OBJETIVOS | VARIABLE |
| PROBLEMA PRINCIPAL | OBJETIVO PRINCIPAL | |
| ¿Cómo se da la desnaturalización del contrato laboral de exportación no tradicional de los trabajadores textiles de San Juan de Lurigancho-2017? | Describir la desnaturalización del contrato laboral de exportación no tradicional de los trabajadores textiles de San Juan de Lurigancho -2017 | - Univariable DESNATURALIZACION DEL CONTRATO LABORAL |
| Problemas Específicos | Objetivos Específicos | |
| ¿Cómo se da la formalidad del contrato en la desnaturalización del contrato laboral de exportación no tradicional de los trabajadores textiles de San Juan de Lurigancho -2017? | Identificar la formalidad del contrato en la desnaturalización del contrato laboral de exportación no tradicional de los trabajadores textiles de San Juan de Lurigancho -2017 | |
| ¿Cómo se da la labor específica en la desnaturalización del contrato laboral de exportación no tradicional de los trabajadores textiles de San Juan de Lurigancho -2017? | Identificar la labor específica en la desnaturalización del contrato laboral de exportación no tradicional de los trabajadores textiles de San Juan de Lurigancho -2017 | |
| ¿Cómo se da el contrato de exportación en la desnaturalización del contrato laboral de exportación no tradicional de los trabajadores textiles de San Juan de Lurigancho -2017? | Describir el contrato de exportación en la desnaturalización del contrato laboral de exportación no tradicional de los trabajadores textiles de San Juan de Lurigancho -2017 | |

| Diseño Metodológico | | | | |
|--|---|---|---|--|
| Método de la investigación | Diseño de la investigación | Ámbito de la investigación | Instrumento y fuentes de información | Criterios de rigurosidad en la investigación |
| <ul style="list-style-type: none"> - Enfoque: Cuantitativo - Nivel: Descriptivo - Tipo: Básica - Diseño: No Experimental Descriptivo - Esquema: X1 | <p>No experimental descriptivo, dado que no se manipulara las variables, y solo nos vamos a limitar a la observación de situaciones ya existentes. (Fernández 1991)</p> | <p>Unidad de análisis o estudio:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Universo: San Juan de Lurigancho - Población: Trabajadores de Topy Top S.A. - Muestra: Trabajadores del sector textil de Topy Top S.A. - Técnica de muestreo: Muestreo aleatorio simple | <ul style="list-style-type: none"> - Instrumento: Encuesta - Fuentes de información: Cuestionario | <ul style="list-style-type: none"> - Validez: Congruencia, Claridad, Observación - Confiabilidad: Se espera hasta el 95 % de confiabilidad |

Anexo N° 4 Encuesta

**DESNATURALIZACION DEL CONTRATO LABORAL DE EXPORTACION NO TRADICIONAL
DE LOS TRABAJADORES TEXTILES DE SAN JUAN DE LURIGANCHO-2017**

Buenos días/tardes estimado (a) colaborador (a) y a su vez trabajador (a) de la empresa de TOPY TOP S.A., este cuestionario ha sido elaborado con la finalidad de recopilar datos para ver cómo se da desnaturalización del contrato laboral de exportación no tradicional de los trabajadores textiles de san juan de lurigancho-2017.

INSTRUCCIONES PARA SU DESARROLLO:

Marca con un aspa (X) la alternativa que Ud. crea conveniente. Se recomienda responder con la mayor sinceridad posible.

(1) Totalmente en desacuerdo**(4) De acuerdo****(2) En Desacuerdo****(5) Totalmente de acuerdo****(3) Ni en desacuerdo/ Ni de acuerdo**

De ante mano agradezco cada minuto de su tiempo dedicado a responder las siguientes preguntas de este cuestionario:

| REMUNERACIÓN | | | | | | |
|---|---|--------|---|---|---|---|
| INDICADORES | | Escala | | | | |
| Nº P. | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| FORMALIDAD DEL CONTRATO | | | | | | |
| 1. ESCRITO | | | | | | |
| 1 | ¿Cree Ud. que es necesario que los contratos laborales sean por escrito? | | | | | |
| 2 | ¿Considera, que es importante la entrega de la copia del contrato escrito al trabajador? | | | | | |
| 3 | ¿Piensa que los contratos laborales suscritos de manera escrita tienen el mismo valor que los contratos orales? | | | | | |
| 2. PRESENTACIÓN AL MINISTERIO DE TRABAJO | | | | | | |
| 4 | ¿Está de acuerdo que los contratos que suscribe sean presentados al Ministerio de Trabajo? | | | | | |
| 5 | ¿Cree Ud. Que la presentación del contrato al Ministerio de Trabajo es un proceso inservible? | | | | | |

| | | | | | | |
|---------------------------------------|--|--|--|--|--|--|
| 6 | ¿Está conforme, con la evaluación que da el Ministerio de Trabajo a los contratos laborales del régimen de exportación no tradicional? | | | | | |
| 3. LICITO | | | | | | |
| 7 | ¿Está de acuerdo que se considere el régimen de exportación no tradicional como contratación laboral lícita? | | | | | |
| LABOR ESPECIFICA | | | | | | |
| 4. PERIODO | | | | | | |
| 8 | ¿Cree Ud. que se debería fijar un periodo mínimo y máximo para la contratación del régimen de exportación no tradicional? | | | | | |
| 9 | ¿Ud. esta conforme en laborar por periodos prorrogados? | | | | | |
| 10 | ¿Considera que los periodos establecidos en las prórrogas de los contratos afectan al derecho de estabilidad del trabajador? | | | | | |
| 5. ACTIVIDAD | | | | | | |
| 11 | ¿Cree Ud. que la actividad que realiza es específica? | | | | | |
| 12 | ¿Considera que la actividad laboral que realiza está considerada de manera clara en su contrato? | | | | | |
| 13 | ¿Está de acuerdo que la actividad laboral que Ud. realiza difiere de lo presentado en su contrato? | | | | | |
| 6. CAUSA OBJETIVA DE LA LABOR | | | | | | |
| 14 | ¿Está de acuerdo que la causa objetiva de labor se considere en el contrato? | | | | | |
| 15 | ¿Cree Ud. que la causa objetiva para que fue contratado se desnaturaliza en la prórrogas de contrato? | | | | | |
| CONTRATO DE EXPORTACIÓN | | | | | | |
| 7. CAUSA OBJETIVA DEL CONTRATO | | | | | | |
| 16 | ¿Considera que la causa objetiva del contrato es la producción de prendas textiles destinadas para la exportación? | | | | | |

| | | | | | | |
|----------------------------------|---|--|--|--|--|--|
| 17 | ¿Ud. esta de acuerdo que se desnaturaliza la causa objetiva del contrato al producir prendas para el mercado nacional? | | | | | |
| 18 | ¿Cree que la causa objetiva del contrato solo debe considerar un pedido específico? | | | | | |
| | | | | | | |
| 8. ORDEN DE PEDIDO | | | | | | |
| | | | | | | |
| 19 | ¿Cree Ud. que el orden de pedido presentado para la contratación de trabajadores textiles es específico? | | | | | |
| 20 | ¿Considera que el orden de pedido es un elemento fundamental para demostrar la existencia de una producción destinada para la exportación? | | | | | |
| 21 | ¿Está de acuerdo Ud. en consignar el orden de pedido de más de dos empresas en el contrato? | | | | | |
| | | | | | | |
| 9. PROGRAMA DE PRODUCCIÓN | | | | | | |
| | | | | | | |
| 22 | ¿Cree que el programa de producción que se anexa en los contratos se establece de manera específica? | | | | | |
| 23 | ¿Ud. considera que el programa de producción que se presenta en los contratos se ejecuta la práctica de sus labores? | | | | | |
| 24 | ¿Está de acuerdo que en las prórrogas de contrato se presente el programa de producción de manera detallada señalando de manera individual el pedido de cada empresa? | | | | | |

Anexo N° 5 Resultados de SSPS

Estadísticas de total de elemento

| | Media de escala si el elemento se ha suprimido | Varianza de escala si el elemento se ha suprimido | Correlación total de elementos corregida | Alfa de Cronbach si el elemento se ha suprimido |
|---------|--|--|--|--|
| ITEM 1 | 74,26 | 95,376 | ,390 | ,791 |
| ITEM 2 | 74,54 | 97,431 | ,167 | ,803 |
| ITEM 3 | 75,67 | 90,798 | ,380 | ,791 |
| ITEM 4 | 75,35 | 90,625 | ,350 | ,794 |
| ITEM 5 | 75,09 | 96,831 | ,146 | ,807 |
| ITEM 6 | 75,68 | 90,363 | ,360 | ,794 |
| ITEM 7 | 75,81 | 91,659 | ,426 | ,788 |
| ITEM 8 | 74,35 | 98,625 | ,166 | ,801 |
| ITEM 9 | 76,09 | 91,546 | ,397 | ,790 |
| ITEM 10 | 74,14 | 101,873 | ,021 | ,805 |
| ITEM 11 | 76,42 | 88,677 | ,648 | ,776 |
| ITEM 12 | 76,46 | 88,860 | ,653 | ,776 |
| ITEM 13 | 74,09 | 99,046 | ,231 | ,797 |
| ITEM 14 | 73,98 | 101,696 | ,045 | ,803 |
| ITEM 15 | 74,11 | 100,560 | ,122 | ,801 |
| ITEM 16 | 73,98 | 99,768 | ,186 | ,799 |
| ITEM 17 | 74,14 | 100,944 | ,112 | ,801 |
| ITEM 18 | 73,93 | 100,459 | ,139 | ,800 |
| ITEM 19 | 76,42 | 89,070 | ,679 | ,776 |
| ITEM 20 | 73,89 | 101,667 | ,077 | ,802 |
| ITEM 21 | 76,35 | 89,018 | ,679 | ,775 |

| | | | | |
|---------|-------|---------|------|------|
| ITEM 22 | 76,58 | 88,534 | ,710 | ,774 |
| ITEM 23 | 76,40 | 88,531 | ,716 | ,774 |
| ITEM 24 | 73,93 | 101,209 | ,103 | ,801 |

Anexo N° 6 Validación de Encuesta



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

SOLICITO:

Validación de
instrumento de recojo
de Información.

MG. PERALTA CABRERA WALTER

Yo RUTH ELIZABETH VARGAS GUEVARA identificada con DNI N° 76122184 alumna de la EP de Derecho, a usted con el debido respeto me presento y le manifiesto:

Que siendo requisito indispensable el recojo de datos necesarios para la tesis que vengo elaborando titulada: "DESNATURALIZACION DEL CONTRATO LABORAL DE EXPORTACION NO TRADICIONAL DE LOS TRABAJADORES TEXTILES DE SAN JUAN DE LURIGANCHO - 2017", solicito a Ud. Se sirva validar el instrumento que le adjunto bajo los criterios académicos correspondientes. Para este efecto adjunto los siguientes documentos:

- Instrumento
- Ficha de evaluación
- Matriz de consistencia

Por tanto:

A usted, ruego acceder mi petición.

Lima, 24 de Setiembre del 2017

RUTH ELIZABETH VARGAS GUEVARA
DNI N° 76122184



INFORME DE OPINIÓN DE EXPERTOS DE INSTRUMENTO DE INVESTIGACIÓN

I. DATOS GENERALES:

- 1.1. Apellidos y Nombre del validador: PERALTA CABRERA WALTER
 1.2. Cargo e institución donde labora: DOCENTE DE LA UCV - MTPE
 1.3. Especialidad de validador: DERECHO LABORAL
 1.4. Nombre del instrumento: CUESTIONARIO
 1.5. Título de la investigación: "DESNATURALIZACION DEL CONTRATO LABORAL DE EXPORTACION NO TRADICIONAL DE LOS TRABAJADORES TEXTILES DE SAN JUAN DE LURIGANCHO - 2017
 1.6. Autor del instrumento: RUTH ELIZABETH VARGAS GUEVARA

II. ASPECTO DE VALIDACIÓN:

| CRITERIOS | INDICADORES | Deficiente 00-20% | Regular 21-40% | Buena 41-60% | Muy Buena 61-80% | Excelente 81-100% |
|------------------------|--|----------------------|-------------------|-----------------|---------------------|----------------------|
| 1. Claridad | Esta formulado con lenguaje apropiado y específico. | | | | | ✓ |
| 2. Objetividad | Esta expresado en conductas observables. | | | | | ✓ |
| 3. Actualidad | Adecuado al avance de la ciencia y tecnología. | | | | | ✓ |
| 4. Suficiencia | Compre los aspectos en cantidad y calidad. | | | | | ✓ |
| 5. Intencionalidad | Adecuado para valorar aspectos de la estrategias. | | | | | ✓ |
| 6. Consistencia | Basados en aspectos teóricos-científicos | | | | | ✓ |
| 7. Coherencia | Entre los índices, indicadores y dimensiones. | | | | | ✓ |
| 8. Metodología | La estrategia responde al propósito del diagnóstico. | | | | | ✓ |
| 9. Pertinencia | El instrumento es funcional para el propósito de la investigación. | | | | | ✓ |
| PROMEDIO DE VALIDACIÓN | | | | | | ✓ |

PERTINENCIA DE LOS ÍTEM O REACTIVOS DEL INSTRUMENTO

VARIABLE: *Desnaturalización del Contrato Laboral*

| INSTRUMENTO | SUFICIENTE | MEDIANAMENTE SUFICIENCIA | INSUFICIENTE |
|-------------|------------|--------------------------|--------------|
| Ítem 1 | ✓ | | |
| Ítem 2 | ✓ | | |
| Ítem 3 | ✓ | | |
| Ítem 4 | ✓ | | |
| Ítem 5 | ✓ | | |
| Ítem 6 | ✓ | | |
| Ítem 7 | ✓ | | |
| Ítem 8 | ✓ | | |
| Ítem 9 | ✓ | | |
| Ítem 10 | ✓ | | |
| Ítem 11 | ✓ | | |
| Ítem 12 | ✓ | | |



| | | | |
|---------|---|--|--|
| Item 13 | ✓ | | |
| Item 14 | ✓ | | |
| Item 15 | ✓ | | |
| Item 16 | ✓ | | |
| Item 17 | ✓ | | |
| Item 18 | ✓ | | |
| Item 19 | ✓ | | |
| Item 20 | ✓ | | |
| Item 21 | ✓ | | |
| Item 22 | ✓ | | |
| Item 23 | ✓ | | |
| Item 24 | ✓ | | |



La evaluación se realiza de todos los ítems de la variable

III. PROMEDIO DE VALORACIÓN: 90 %. V: OPINIÓN DE APLICABILIDAD:

☒ El instrumento puede ser aplicado, tal como está elaborado

☐ El instrumento debe ser mejorado antes de ser aplicado.

Lugar y fecha:

Firma:

DNI N° 07765439 Teléfono N° 952046104



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

SOLICITO:

Validación de
instrumento de recojo
de Información.

MG. JULIO CESAR DIAZ PAZ

Yo RUTH ELIZABETH VARGAS GUEVARA identificada con DNI N° 76122184 alumna de la EP de Derecho, a usted con el debido respeto me presento y le manifiesto:

Que siendo requisito indispensable el recojo de datos necesarios para la tesis que vengo elaborando titulada: "DESNATURALIZACION DEL CONTRATO LABORAL DE EXPORTACION NO TRADICIONAL DE LOS TRABAJADORES TEXTILES DE SAN JUAN DE LURIGANCHO - 2017", solicito a Ud. Se sirva validar el instrumento que le adjunto bajo los criterios académicos correspondientes. Para este efecto adjunto los siguientes documentos:

- Instrumento
- Ficha de evaluación
- Matriz de consistencia

Por tanto:

A usted, ruego acceder mi petición.

Lima, 24 de Setiembre del 2017

RUTH ELIZABETH VARGAS GUEVARA
DNI N° 76122184

SOLICITO:



INFORME DE OPINIÓN DE EXPERTOS DE INSTRUMENTO DE INVESTIGACIÓN

III. DATOS GENERALES:

- 1.1. Apellidos y Nombre del validador: JULIO CESAR DIAZ PAZ
- 1.2. Cargo e institución donde labora: DOCENTE DE LA UCV
- 1.3. Especialidad de validador: METODÓLOGO
- 1.4. Nombre del instrumento: CUESTIONARIO
- 1.5. Título de la investigación: "DESNATURALIZACION DEL CONTRATO LABORAL DE EXPORTACION NO TRADICIONAL DE LOS TRABAJADORES TEXTILES DE SAN JUAN DE LURIGANCHO - 2017
- 1.6. Autor del instrumento: RUTH ELIZABETH VARGAS GUEVARA

IV. ASPECTO DE VALIDACIÓN:

| CRITERIOS | INDICADORES | Deficiente 00-20% | Regular 21-40% | Buena 41-60% | Muy Buena 61-80% | Excelente 81-100% |
|------------------------|--|----------------------|-------------------|-----------------|---------------------|----------------------|
| 1. Claridad | Esta formulado con lenguaje apropiado y específico. | | | | | 85% |
| 2. Objetividad | Esta expresado en conductas observables. | | | | | 85% |
| 3. Actualidad | Adecuado al avance de la ciencia y tecnología. | | | | | 85% |
| 4. Suficiencia | Compre los aspectos en cantidad y calidad. | | | | | 85% |
| 5. Intencionalidad | Adecuado para valorar aspectos de la estrategias. | | | | | 85% |
| 6. Consistencia | Basados en aspectos teóricos-científicos | | | | | 85% |
| 7. Coherencia | Entre los índices, indicadores y dimensiones. | | | | | 85% |
| 8. Metodología | La estrategia responde al propósito del diagnóstico. | | | | | 85% |
| 9. Pertinencia | El instrumento es funcional para el propósito de la investigación. | | | | | 85% |
| PROMEDIO DE VALIDACIÓN | | | | | | 85% |

PERTINENCIA DE LOS ÍTEM O REACTIVOS DEL INSTRUMENTO

VARIABLE:

| INSTRUMENTO | SUFICIENTE | MEDIANAMENTE SUFICIENCIA | INSUFICIENTE |
|-------------|------------|--------------------------|--------------|
| Ítem 1 | ✓ | | |
| Ítem 2 | ✓ | | |
| Ítem 3 | ✓ | | |
| Ítem 4 | ✓ | | |
| Ítem 5 | ✓ | | |
| Ítem 6 | ✓ | | |
| Ítem 7 | ✓ | | |
| Ítem 8 | ✓ | | |
| Ítem 9 | ✓ | | |
| Ítem 10 | ✓ | | |
| Ítem 11 | ✓ | | |
| Ítem 12 | ✓ | | |



| | | | |
|---------|---|--|--|
| Item 13 | ✓ | | |
| Item 14 | ✓ | | |
| Item 15 | ✓ | | |
| Item 16 | ✓ | | |
| Item 17 | ✓ | | |
| Item 18 | ✓ | | |
| Item 19 | ✓ | | |
| Item 20 | ✓ | | |
| Item 21 | ✓ | | |
| Item 22 | ✓ | | |
| Item 23 | ✓ | | |
| Item 24 | ✓ | | |



La evaluación se realiza de todos los ítems de la variable

III. PROMEDIO DE VALORACIÓN: 85 % V: OPINIÓN DE APLICABILIDAD:

() El instrumento puede ser aplicado, tal como está elaborado

() El instrumento debe ser mejorado antes de ser aplicado.

Lugar y fecha:

Firma:

DNI. N° 07083944 Teléfono N° 987489213



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

SOLICITO:

Validación de
instrumento de recojo
de Información.

MG. MARTIN VALDIVIA COTRINA

Yo RUTH ELIZABETH VARGAS GUEVARA identificada con DNI N° 76122184 alumna de la EP de Derecho, a usted con el debido respeto me presento y le manifiesto:

Que siendo requisito indispensable el recojo de datos necesarios para la tesis que vengo elaborando titulada: "DESNATURALIZACION DEL CONTRATO LABORAL DE EXPORTACION NO TRADICIONAL DE LOS TRABAJADORES TEXTILES DE SAN JUAN DE LURIGANCHO - 2017", solicito a Ud. Se sirva validar el instrumento que le adjunto bajo los criterios académicos correspondientes. Para este efecto adjunto los siguientes documentos:

- Instrumento
- Ficha de evaluación
- Matriz de consistencia

Por tanto:

A usted, ruego acceder mi petición.

Lima, 24 de Setiembre del 2017

RUTH ELIZABETH VARGAS GUEVARA
DNI N° 76122184



INFORME DE OPINIÓN DE EXPERTOS DE INSTRUMENTO DE INVESTIGACIÓN

III. DATOS GENERALES:

- 1.1. Apellidos y Nombre del validador: MARTIN VALDIVIA COTRINA
- 1.2. Cargo e institución donde labora: DOCENTE DE LA UCV
- 1.3. Especialidad de validador: DERECHO LABORAL
- 1.4. Nombre del instrumento: CUESTIONARIO
- 1.5. Título de la investigación: "DES NATURALIZACION DEL CONTRATO LABORAL DE EXPORTACION NO TRADICIONAL DE LOS TRABAJADORES TEXTILES DE SAN JUAN DE LURIGANCHO - 2017
- 1.6. Autor del instrumento: RUTH ELIZABETH VARGAS GUEVARA

IV. ASPECTO DE VALIDACIÓN:

| CRITERIOS | INDICADORES | Deficiente 00-20% | Regular 21-40% | Buena 41-60% | Muy Buena 61-80% | Excelente 81-100% |
|------------------------|--|----------------------|-------------------|-----------------|---------------------|----------------------|
| 1. Claridad | Esta formulado con lenguaje apropiado y específico. | | | | x | |
| 2. Objetividad | Esta expresado en conductas observables. | | | | x | |
| 3. Actualidad | Adecuado al avance de la ciencia y tecnología. | | | | x | |
| 4. Suficiencia | Compre los aspectos en cantidad y calidad. | | | | x | |
| 5. Intencionalidad | Adecuado para valorar aspectos de la estrategias. | | | | x | |
| 6. Consistencia | Basados en aspectos teóricos-científicos | | | | x | |
| 7. Coherencia | Entre los índices, indicadores y dimensiones. | | | | x | |
| 8. Metodología | La estrategia responde al propósito del diagnóstico. | | | | x | |
| 9. Pertinencia | El instrumento es funcional para el propósito de la investigación. | | | | x | |
| PROMEDIO DE VALIDACIÓN | | | | | x | |

PERTINENCIA DE LOS ÍTEM O REACTIVOS DEL INSTRUMENTO

VARIABLE: *Desnaturalización del Contrato Laboral*

| INSTRUMENTO | SUFICIENTE | MEDIANAMENTE SUFICIENCIA | INSUFICIENTE |
|-------------|------------|--------------------------|--------------|
| Ítem 1 | x | | |
| Ítem 2 | x | | |
| Ítem 3 | x | | |
| Ítem 4 | x | | |
| Ítem 5 | x | | |
| Ítem 6 | x | | |
| Ítem 7 | x | | |
| Ítem 8 | x | | |
| Ítem 9 | x | | |
| Ítem 10 | x | | |
| Ítem 11 | x | | |
| Ítem 12 | x | | |



| | | | |
|---------|--|--|--|
| Ítem 15 | | | |
| Ítem 16 | | | |
| Ítem 17 | | | |
| Ítem 18 | | | |
| Ítem 19 | | | |
| Ítem 20 | | | |
| Ítem 21 | | | |
| Ítem 22 | | | |
| Ítem 23 | | | |
| Ítem 24 | | | |
| Ítem 25 | | | |
| Ítem 26 | | | |
| Ítem 27 | | | |
| Ítem 28 | | | |
| Ítem 29 | | | |
| Ítem 30 | | | |

La evaluación se realiza de todos los ítems de la primera variable


III. PROMEDIO DE VALORACIÓN: 90 %. V: OPINIÓN DE APLICABILIDAD:

☒ El instrumento puede ser aplicado, tal como está elaborado

☐ El instrumento debe ser mejorado antes de ser aplicado.

Lugar y fecha:

DNI. N° 09436592 Teléfono N° 988759137


MARTIN VALDIVIA CORNEJO



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

Validación de
instrumento de recojo
de Información.

DR. CHARLI CARRASCO SALAZAR

Yo RUTH ELIZABETH VARGAS GUEVARA identificada con DNI N° 76122184 alumna de la EP de Derecho, a usted con el debido respeto me presento y le manifiesto:

Que siendo requisito indispensable el recojo de datos necesarios para la tesis que vengo elaborando titulada: "DESNATURALIZACION DEL CONTRATO LABORAL DE EXPORTACION NO TRADICIONAL DE LOS TRABAJADORES TEXTILES DE SAN JUAN DE LURIGANCHO - 2017", solicito a Ud. Se sirva validar el instrumento que le adjunto bajo los criterios académicos correspondientes. Para este efecto adjunto los siguientes documentos:

- Instrumento
- Ficha de evaluación
- Matriz de consistencia

Por tanto:

A usted, ruego acceder mi petición.

Lima, 29 de Setiembre del 2017

RUTH ELIZABETH VARGAS GUEVARA
DNI N° 76122184



INFORME DE OPINIÓN DE EXPERTOS DE INSTRUMENTO DE INVESTIGACIÓN

I. DATOS GENERALES:

- 1.1. Apellidos y Nombre del validador: CHARLI CARRASCO SALAZAR
- 1.2. Cargo e institución donde labora: METODÓLOGO
- 1.3. Especialidad de validador: DOCTOR EN DERECHO
- 1.4. Nombre del instrumento: CUESTIONARIO
- 1.5. Título de la investigación: "DES NATURALIZACION DEL CONTRATO LABORAL DE EXPORTACION NO TRADICIONAL DE LOS TRABAJADORES TEXTILES DE SAN JUAN DE LURIGANCHO - 2017
- 1.6. Autor del instrumento: RUTH ELIZABETH VARGAS GUEVARA

II. ASPECTO DE VALIDACIÓN:

| CRITERIOS | INDICADORES | Deficiente 00-20% | Regular 21-40% | Buena 41-60% | Muy Buena 61-80% | Excelente 81-100% |
|------------------------|--|----------------------|-------------------|-----------------|---------------------|----------------------|
| 1. Claridad | Esta formulado con lenguaje apropiado y específico. | | | | | 88% |
| 2. Objetividad | Esta expresado en conductas observables. | | | | | 88% |
| 3. Actualidad | Adecuado al avance de la ciencia y tecnología. | | | | | 88% |
| 4. Suficiencia | Compre los aspectos en cantidad y calidad. | | | | | 88% |
| 5. Intencionalidad | Adecuado para valorar aspectos de la estrategias. | | | | | 88% |
| 6. Consistencia | Basados en aspectos teóricos-científicos | | | | | 88% |
| 7. Coherencia | Entre los índices, indicadores y dimensiones. | | | | | 88% |
| 8. Metodología | La estrategia responde al propósito del diagnóstico. | | | | | 88% |
| 9. Pertinencia | El instrumento es funcional para el propósito de la investigación. | | | | | 88% |
| PROMEDIO DE VALIDACIÓN | | | | | | 88% |

PERTINENCIA DE LOS ÍTEM O REACTIVOS DEL INSTRUMENTO

VARIABLE:

| INSTRUMENTO | SUFICIENTE | MEDIANAMENTE SUFICIENCIA | INSUFICIENTE |
|-------------|------------|--------------------------|--------------|
| Ítem 1 | / | | |
| Ítem 2 | / | | |
| Ítem 3 | / | | |
| Ítem 4 | / | | |
| Ítem 5 | / | | |
| Ítem 6 | / | | |
| Ítem 7 | / | | |
| Ítem 8 | / | | |
| Ítem 9 | / | | |
| Ítem 10 | / | | |
| Ítem 11 | / | | |
| Ítem 12 | / | | |



| | | | |
|---------|--|--|--|
| Item 13 | | | |
| Item 14 | | | |
| Item 15 | | | |
| Item 16 | | | |
| Item 17 | | | |
| Item 18 | | | |
| Item 19 | | | |
| Item 20 | | | |
| Item 21 | | | |
| Item 22 | | | |
| Item 23 | | | |
| Item 24 | | | |



La evaluación se realiza de todos los ítems de la variable

III. PROMEDIO DE VALORACIÓN: 88 % V. OPINIÓN DE APLICABILIDAD:

☒ El instrumento puede ser aplicado, tal como está elaborado

☐ El instrumento debe ser mejorado antes de ser aplicado.

Lugar y fecha:

Firma:

DNI. N° 40899027 Teléfono N° 995622655



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

SOLICITO:

Validación de
instrumento de recojo
de Información.

MG. CARLOS ENRIQUE HARO VARGAS

Yo RUTH ELIZABETH VARGAS GUEVARA identificada con DNI N° 76122184 alumna de la EP de Derecho, a usted con el debido respeto me presento y le manifiesto:

Que siendo requisito indispensable el recojo de datos necesarios para la tesis que vengo elaborando titulada: "DESNATURALIZACION DEL CONTRATO LABORAL DE EXPORTACION NO TRADICIONAL DE LOS TRABAJADORES TEXTILES DE SAN JUAN DE LURIGANCHO - 2017", solicito a Ud. Se sirva validar el instrumento que le adjunto bajo los criterios académicos correspondientes. Para este efecto adjunto los siguientes documentos:

- Instrumento
- Ficha de evaluación
- Matriz de consistencia

Por tanto:

A usted, ruego acceder mi petición.

Lima, 24 de Setiembre del 2017

RUTH ELIZABETH VARGAS GUEVARA

• DNI N° 76122184



INFORME DE OPINIÓN DE EXPERTOS DE INSTRUMENTO DE INVESTIGACIÓN

I. DATOS GENERALES:

- 1.1. Apellidos y Nombre del validador: CARLOS ENRIQUE HARO VARGAS
- 1.2. Cargo e institución donde labora: DOCENTE DE LA UCV
- 1.3. Especialidad de validador: DERECHO LABORAL
- 1.4. Nombre del instrumento: CUESTIONARIO
- 1.5. Título de la investigación: "DES NATURALIZACIÓN DEL CONTRATO LABORAL DE EXPORTACIÓN NO TRADICIONAL DE LOS TRABAJADORES TEXTILES DE SAN JUAN DE LURIGANCHO - 2017
- 1.6. Autor del instrumento: RUTH ELIZABETH VARGAS GUEVARA

II. ASPECTO DE VALIDACIÓN:

| CRITERIOS | INDICADORES | Deficiente 00-20% | Regular 21-40% | Buena 41-60% | Muy Buena 61-80% | Excelente 81-100% |
|------------------------|--|----------------------|-------------------|-----------------|---------------------|----------------------|
| 1. Claridad | Esta formulado con lenguaje apropiado y específico. | | | | | 85 % |
| 2. Objetividad | Esta expresado en conductas observables. | | | | | 85 % |
| 3. Actualidad | Adecuado al avance de la ciencia y tecnología. | | | | | 85 % |
| 4. Suficiencia | Compre los aspectos en cantidad y calidad. | | | | | 85 % |
| 5. Intencionalidad | Adecuado para valorar aspectos de la estrategias. | | | | | 85 % |
| 6. Consistencia | Basados en aspectos teóricos-científicos | | | | | 85 % |
| 7. Coherencia | Entre los índices, indicadores y dimensiones. | | | | | 85 % |
| 8. Metodología | La estrategia responde al propósito del diagnóstico. | | | | | 85 % |
| 9. Pertinencia | El instrumento es funcional para el propósito de la investigación. | | | | | 85 % |
| PROMEDIO DE VALIDACIÓN | | | | | | 85 % |

PERTINENCIA DE LOS ÍTEM O REACTIVOS DEL INSTRUMENTO

VARIABLE:

| INSTRUMENTO | SUFICIENTE | MEDIANAMENTE SUFICIENCIA | INSUFICIENTE |
|-------------|------------|--------------------------|--------------|
| Ítem 1 | ✓ | | |
| Ítem 2 | ✓ | | |
| Ítem 3 | ✓ | | |
| Ítem 4 | ✓ | | |
| Ítem 5 | ✓ | | |
| Ítem 6 | ✓ | | |
| Ítem 7 | ✓ | | |
| Ítem 8 | ✓ | | |
| Ítem 9 | ✓ | | |
| Ítem 10 | ✓ | | |
| Ítem 11 | ✓ | | |
| Ítem 12 | ✓ | | |



| | | | |
|---------|---|--|--|
| Item 13 | ✓ | | |
| Item 14 | ✓ | | |
| Item 15 | ✓ | | |
| Item 16 | ✓ | | |
| Item 17 | ✓ | | |
| Item 18 | ✓ | | |
| Item 19 | ✓ | | |
| Item 20 | ✓ | | |
| Item 21 | ✓ | | |
| Item 22 | ✓ | | |
| Item 23 | ✓ | | |
| Item 24 | ✓ | | |



La evaluación se realiza de todos los ítems de la primera variable

La evaluación se realiza de todos los ítems de la primera variable

III. PROMEDIO DE VALORACIÓN: 80 %. V. OPINIÓN DE APLICABILIDAD:

A handwritten signature in black ink, appearing to be "Humberto", is written over the "OPINIÓN DE APLICABILIDAD:" field.

() El instrumento puede ser aplicado, tal como está elaborado

() El instrumento debe ser mejorado antes de ser aplicado.

Lugar y fecha:

DNI. N° 44312278 Teléfono N° 92662404

Anexo N° 7 Acta originalidad

| | | |
|--|--|--------------------------|
|  UCV UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO | ACTA DE APROBACIÓN DE ORIGINALIDAD DE TESIS | Código : F06-PP-PR-02.02 |
| | | Versión : 08 |
| | | Fecha : 12-09-2017 |
| | | Página : de 1 |

Yo, Litgarda Palomino Gonzales
 docente de la Facultad Derecho y Escuela
 Profesional Derecho de la Universidad César Vallejo Lima Csk (precisar filial
 o sede), revisor (a) de la tesis titulada
 " Desnaturalización del contrato laboral de exportación no tradicional de
los Trabajadores textiles de San Juan de Lurigancho - 2017
",
 del (de la) estudiante Vargas Guevara Ruth Elizabeth
, constato que la investigación tiene un índice de similitud de
22% verificable en el reporte de originalidad del programa Turnitin.

El/la suscrito (a) analizó dicho reporte y concluyó que cada una de las coincidencias detectadas no constituyen plagio. A mi leal saber y entender la tesis cumple con todas las normas para el uso de citas y referencias establecidas por la Universidad César Vallejo.

Lugar y fecha SJL. 30 de Noviembre del 2017



Firma

Nombres y apellidos del (de la) docente

DNI: 22422843

| | | | | | |
|---------|----------------------------|--------|---|--------|-----------|
| Elaboró | Dirección de Investigación | Revisó | Representante de la Dirección / Vicerrectorado de Investigación y Calidad | Aprobó | Rectorado |
|---------|----------------------------|--------|---|--------|-----------|

Feedback Studio - Google Chrome
 https://ev.turnitin.com/app/carta/es/?o=1152482036&lang=es&u=1063044214&s=1

feedback studio Desnaturalización del contrato laboral de exportación no tradicional de los trabajadores textiles de San Juan de Lurigancho-2017

UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

FACULTAD DE DERECHO

ESCUELA PROFESIONAL DE DERECHO

"Desnaturalización del contrato laboral de exportación no tradicional de los trabajadores textiles de San Juan de Lurigancho-2017"

TESIS PARA OBTENER EL TÍTULO PROFESIONAL DE ABOGADA

AUTORA:
 Ruth Elizabeth Vargas Guevara

Resumen de coincidencias

22 %

Se están viendo fuentes estándar
 Ver fuentes en inglés (Beta)


| Coincidencias | | |
|---------------|--|--------|
| 1 | repositorio.ucv.edu.pe Fuente de Internet | 7 % > |
| 2 | Entregado a Universida... Trabajo del estudiante | 7 % > |
| 3 | Entregado a Pontificia ... Trabajo del estudiante | 3 % > |
| 4 | Entregado a Universida... Trabajo del estudiante | 1 % > |
| 5 | Entregado a Universida... Trabajo del estudiante | 1 % > |
| 6 | www.nuestra-bandera... Fuente de Internet | 1 % > |
| 7 | aempresarial.com Fuente de Internet | 1 % > |
| 8 | es.scribd.com Fuente de Internet | 1 % > |
| 9 | repositorio.usap.edu.pe Fuente de Internet | <1 % > |
| 10 | www.opdts.org.pe Fuente de Internet | <1 % > |
| 11 | ddd.uab.cat Fuente de Internet | <1 % > |

Página: 1 de 33 Número de palabras: 6211

Text-only Report Turnitin Classic High Resolution Activado

19:14 16/07/2019

Anexo N° 9 Acta de publicación

| | | |
|--|--|--|
|  UCV UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO | AUTORIZACIÓN DE PUBLICACIÓN DE TESIS EN REPOSITORIO INSTITUCIONAL UCV | Código : F08-PP-PR-02.02 Versión : 07 Fecha : 12-09-2017 Página : 51 de 103 |
|--|--|--|

Yo VARGAS GUEVARA, RUTH ELIZABETH, identificado con DNI N° 76122184..., egresado de la Escuela Profesional de **DERECHO** de la Universidad César Vallejo, autorizo (x) , No autorizo () la divulgación y comunicación pública de mi trabajo de investigación titulado "Desnaturalización del contrato laboral de exportación no tradicional de las trabajadoras textiles de San Juan de Los Rioschaca... 2012"; en el Repositorio Institucional de la UCV (<http://repositorio.ucv.edu.pe/>), según lo estipulado en el Decreto Legislativo 822, Ley sobre Derecho de Autor, Art. 23 y Art. 33

Fundamentación en caso de no autorización:

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....


 FIRMA

DNI: 76122184...

FECHA: 15 de Diciembre del 2017

| | | | | | |
|---------|----------------------------|--------|---|--------|-----------|
| Elaboró | Dirección de Investigación | Revisó | Representante de la Dirección / Vicerrectorado de Investigación y Calidad | Aprobó | Rectorado |
|---------|----------------------------|--------|---|--------|-----------|



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

AUTORIZACIÓN DE LA VERSIÓN FINAL DEL TRABAJO DE INVESTIGACIÓN

CONSTE POR EL PRESENTE EL VISTO BUENO QUE OTORGA EL ENCARGADO DE INVESTIGACIÓN DE

Lutgarda Polmino Gonzales

A LA VERSIÓN FINAL DEL TRABAJO DE INVESTIGACIÓN QUE PRESENTA:

Vargas Guevara Ruth Elizabeth

INFORME TITULADO:

Desnaturalización del contrato laboral de exportación no Tradicional de los
trabajadores textiles de San Juan de Lunigancha - 2017

PARA OBTENER EL TÍTULO O GRADO DE:

ABOGADA

SUSTENTADO EN FECHA: 12/12/2017

NOTA O MENCIÓN: 17



Lutgarda Polmino
FIRMA DEL ENCARGADO DE INVESTIGACIÓN